

**VERSLAG ZORGNETWERK "THUIS in GAVERE"
 27 SEPTEMBER 2018**
Aanwezigheden

Vn.	An.	Actor	e-mail
Lies	Vanlerberghe	WZC Mariahuis	lies.vanlerberghe@sitemariahuis.be
Filip	De Bock	thuisverpleging Precura	precura@telenet.be
Esther	Schamp	OCMW Gavere	esther.schamp@gavere.be
Hans	De Grootte	kinesist	hans.de.grootte1@telenet.be
Debby	Balcaen	Familiehulp	debby.balcaen@familiehulp.be
Joke	Vanhauteghem	thuisverpleging team-care	joke.vanhauteghem@telenet.be
Sandra	Gevaert	thuisverpleging	sandra6@telenet.be
Manon	Langerart	logopediehuis Gavere	manon.langerart@gmail.com
Inge	Vanderstraeten	Wit-Gele Kruis	inge.vanderstraeten@wgkovi.be
Anne Marie	Baert	Wit-Gele Kruis	annemarie.baert@wgkovi.be
Ruth	Cattoir	CM Kruishoutem-Zingem-Gavere	ruth.cattoir@cm.be
Inge	Van Hoe		ingevanhoe@hotmail.com
Philip	Renette	thuisverpleging team-care	renette.philip@gmail.com
Gwen	Soens	zelfstandige verpleging	soensgwen@gmail.com
Martin	Seeuws	De Lork	martinseeuws@hotmail.com
Steffi	Beyaert		steffi.beyaert@hotmail.com
Jan	Vanderstraeten	Liberale Mutualiteit Gavere-Zingem-Zwalm	vds.jan@telenet.be
Tanja	Eeckhout	Schepen Gavere	tanja.eeckhout@gavere.be
Koen	Steuperaert	Kwaedraet	koen@cocreatie.be
Luc	Tanghe	WZC Mariahuis	luc.tanghe@sitemariahuis.be

Nieuws en stand van zaken

- Tanja Eeckhout (Bestuur Gavere) geeft een korte uitleg over de geplande gemeentelijke aanwerving van 1 VTE Sociale Maribel. Deze medewerker zal o.a. interne en externe netwerken coördineren. Zo kan die dan ook ingeschakeld worden in de projecten van "Thuis in Gavere" (vrijwilligerswerking & zorgnetwerk).
- Luc Tanghe WZC(Mariahuis) is verkozen als lid van het veranderteam van de eerstelijnszone "Vlaamse Ardennen". Hij zal er ook zetelen als vertegenwoordiger van het project "Thuis in Gavere". Op de volgende vergadering van dit veranderteam zal hij dit project trouwens voorstellen.
- Tanja Eeckhout (Bestuur Gavere) geeft toelichting bij de andere initiatieven binnen het project "Thuis in Gavere".

De sociale kaart groeit... Wat is de volgende stap?
Conclusies vorige vergadering

- De structuur en de opbouw van de sociale kaart zitten goed. De opbouw laten we verder organisch groeien. Ook de structuur zal groeien naarmate de kaarten worden aangevuld.
- Maximaal 8 categorieën op de basispagina (overzichtelijkheid, toegankelijkheid). Verdere onderverdeling kan in onderliggende niveaus.
- Basiskaart is maximaal 1A4 (format).
- Afspraken: alle aanwezigen maken hun sociale kaart (of kaarten) aan.

Aanvullingen na vorige vergadering

- Hans De Grootte
- Filip De Bock (Precura)
- Liberale Mutualiteit
- Wit Gele Kruis
- CM (inclusief Samana, Gezonde Buurt)
- Familiehulp

Engagement van de groep

- Elkaar erop wijzen als iets ontbreekt bv contactpersonen
- Jaarlijkse kwaliteitscheck – in dat opzicht is een reminder vanuit de gemeente aangewezen om na te gaan of alle informatie nog up-to-date is.
- Elk aanwezig lid zoekt twee nieuwe mensen voor het zorgnetwerk en nodigt die uit op de volgende vergadering.

Hoe omgaan met grenzen sociale kaart?

- Quid dokters/specialisten /traiteurdiensten/ chauffagisten/...? Er dienen duidelijke criteria te worden opgesteld op basis waarvan men kan oordelen of iemand al dan niet thuishoort op de sociale kaart.
- Welke criteria zijn van belang om op deze soc. kaart te mogen staan?
- Kostprijs, het sociale karakter, toegankelijkheid en service...?
- Moeten wij de grenzen van de sociale kaart bepalen of moet onze doelgroep ons aangeven wat wenselijk is? Terug interactie opzoeken met de doelgroep zelf.
- Sociale controle op sociale kaart door deze groep zal in de toekomst belangrijk zijn. Beter op voorhand weinig grenzen stellen en kijken wie zich komt aanbieden.
- Op de site zelf vermelden wat we zoeken, wie we willen aantrekken.

Uittesten van sociale kaart

- Onderzoeken of familie/mantelzorgers hiermee kunnen werken
- Welke specifieke vragen/welke noden hebben de ouders zelf?
- Derhalve dienen we de zorgvragers en de mantelzorgers actief te gaan bevragen wat zij nodig hebben en wat er volgens hen nodig is. Het zal een wezenlijke opdracht zijn voor de leden van het zorgnetwerk om dit initiatief te nemen.

Bouwen aan het zorgnetwerk TiG

Vorige stappen, functie: zie presentatie in bijlage.

Het bouwen aan het zorgnetwerk dient nu te beginnen en we mogen niet het risico nemen dat alles wegeeft.

Er wordt gedacht aan een platform met volgende basisprincipes:

- Deelgenootschap (we werken samen, we gaan uit van een evenwaardigheid van alle leden en we kunnen in alle vrijheid in overleg gaan)
- Samen willen we een meerwaarde creëren en we focussen op een gedeeld belang
- Er is waardering voor elk engagement
- Bijdragen verschillende vormen
- We streven naar een open netwerk
- Een minimum engagement wordt verwacht
- Focus ligt minder op structuur maar wel op samenwerking
- Energie investeren in het gedeelde (wat we samen belangrijk vinden)

Voorstellen

- Er is een minimumengagement nodig (o.a. de sociale kaart bijhouden, actief deelnemen aan de initiatieven die genomen worden). Het ondertekenen en jaarlijks hernieuwen van een engagementsverklaring kan in dat opzicht een minimale voorwaarde zijn.
- Piramide engagement uitwerken per deelproject met een duidelijke vooraf afgesproken afbakening van tijd en energie.
- Het initiatief voor verdere inhoudelijke en structurele ontwikkeling van het zorgnetwerk wordt een verantwoordelijkheid van deze groep. Het is dus aangewezen dat een beperkte werkgroep start met voorbereidend werk en hun bevindingen op de volgende vergadering voorstelt aan de totale groep. Deze werkgroep start alvast met op de agenda de verdere uitwerking van het zorgnetwerk en sociale kaart.
- Nemen deel aan deze werkgroep: Lies Van Lerberghe, Roland De Bosscher, Martin Seeuws, Koen Steuperaert (verantwoordelijk voor de overdracht van de onderzoeksdocumenten TiG).

De volgende stap naar een centraal infopunt

- Voorlopig wachten we om verdere stappen te zetten rond het centraal infopunt. Verdere initiatieven in deze hangen af van de voorstellen van de werkgroep en de feedback van het netwerk.
- De verdere ontwikkeling in de sociale kaart is een eerste stap in de juiste richting.

To do en planning

- Individuele afspraken en engagementen opvolgen
- Opstart van de werkgroep. Op de volgende bijeenkomst horen we hun ideeën.
- Gemeente stuurt een wervende mail naar alle leden op de oorspronkelijke lijst zorgpartners met een oproep om de sociale kaart in te vullen.
- Dynamisch verslag bezorgen aan iedereen
- Gemeente zal alle TiG-gegevens en verslagen op één plaats beschikbaar maken voor iedereen; dit versterkt netwerk

Volgende bijeenkomst op 29 november 2018 om 19.00u.